



ที่ รย ๐๐๑๖.๕/ว ทศ๕๓

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๑๓ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและ
ประเภทอำนวยการ

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๔ (ดาวนโหลดที่
www.rayong.go.th หัวข้อ “ดาวนโหลดเอกสารการประชุม/กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล”)

ก.พ. แจ้งเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภท
อำนวยการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถมีผู้ปฏิบัติหน้าที่ทดแทนผู้เกษียณอายุได้ภายในเดือนตุลาคม
และไม่ส่งผลกระทบต่อแต่งตั้งข้าราชการในลำดับถัดไป มีความต่อเนื่องในการปฏิบัติบริหารราชการแผ่นดิน
ของส่วนราชการและระบบราชการโดยรวม ก.พ. จึงมีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน
สามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ ดังนี้

๑. ให้ชะลอการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน
สามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘
มิถุนายน ๒๕๕๓

๒. ให้ชะลอการเร่งรัดการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและ
ประเภทอำนวยการ ตามกรอบเวลาที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๘ ลงวันที่ ๙
มีนาคม ๒๕๕๓ โดยให้ส่วนราชการเร่งรัดการดำเนินการเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้รายงานผลการ
ดำเนินการให้ ก.พ. ทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชาญ เทอดเผ่าไทย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

สำนักงานจังหวัดระยอง
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๙ ๔๐๐๐
โทรสาร ๐ ๓๘๖๙ ๔๑๖๐

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี และเศรษฐกิจที่สมดุล”